



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในการคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว30 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว30 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และโดยเห็นชอบ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565 จึงกำหนดตัวชี้วัด องค์กรประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วังจันทา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธาน อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ตัวชี้วัด องค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการ
 พลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
 ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

พิจารณาจากตัวชี้วัด และองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
1	วุฒิการศึกษา 1.1 สูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง 1.2 เท่ากับมาตรฐานตำแหน่ง	(10) 10 8	พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุด จากสำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7 / ก.ค.ศ. 16)
2	อายุราชการ 2.1 ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป 2.2 ระหว่าง 7 - 9 ปี 2.3 ระหว่าง 4 - 6 ปี 2.4 ต่ำกว่า 4 ปี	(10) 10 8 6 4	พิจารณาจากระยะเวลาในการรับ ราชการรวมกัน จากสำเนาประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. 7/ก.ค.ศ. 16) ทั้งนี้ เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี (การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
3	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน 3.1 ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป 3.2 4 ปี 3.3 3 ปี 3.4 ต่ำกว่า 3 ปี	(10) 10 8 6 4	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานปัจจุบัน จากสำเนาประวัติ ข้าราชการ (ก.พ. 7 /ก.ค.ศ. 16) ทั้งนี้ เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี (การนับระยะเวลา ให้นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
4	ระดับตำแหน่งปัจจุบัน 4.1 ระดับ ชำนาญการ/ชำนาญงาน 4.2 ระดับ ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	(10) 10 8	พิจารณาจากระดับตำแหน่งปัจจุบัน จากสำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ. 7 / ก.ค.ศ. 16)
5	การรักษาวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) 5.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย 5.2 กรณีเคยถูกลงโทษทางวินัย (1) ภาคทัณฑ์ (2) ตัดเงินเดือน (3) ลดเงินเดือน	(10) 10 8 6 4	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษ ทางวินัย (ย้อนหลัง 5 ปี) จากทะเบียน ประวัติข้าราชการ (ก.พ.7 /ก.ค.ศ. 16) หรือคำสั่งลงโทษทางวินัย



ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
6	<p>การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>6.1 ตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>6.2 ตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร แต่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน</p> <p>6.3 ตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร และไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน</p>	<p>(10)</p> <p>10</p> <p>8</p> <p>6</p>	<p>พิจารณาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน จากทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7 / ก.ค.ศ. 16)</p> <p>ทั้งนี้ การจัดกลุ่มตำแหน่ง เป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 ดังนี้</p> <p>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <p>กลุ่มที่ 1 นักรักษาพยาบาลบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักประชาสัมพันธ์</p> <p>กลุ่มที่ 2 นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>กลุ่มที่ 3 นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มที่ 4 นิติกร</p> <p>กลุ่มที่ 5 บรรณารักษ์</p> <p>กลุ่มที่ 6 พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <p>กลุ่มที่ 1 เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานห้องสมุด</p> <p>กลุ่มที่ 2 นายช่างโยธา</p> <p>กลุ่มที่ 3 นายช่างไฟฟ้า</p> <p>กลุ่มที่ 4 นายช่างพิมพ์</p> <p>กลุ่มที่ 5 พยาบาลเทคนิค</p>



ที่	ตัวชี้วัด/องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
7	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง หรือกลุ่มตำแหน่งที่สมัครฯ 7.1 มากกว่า 5 ปี ขึ้นไป 7.2 ตั้งแต่ 3 – 5 ปี 7.3 ต่ำกว่า 3 ปี 7.4 ไม่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง หรือกลุ่มตำแหน่ง ที่สมัคร	(10) 10 8 6 4	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรง จากสำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ.7 /ก.ค.ศ.16) โดยการนับระยะเวลา ให้นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ การจัดกลุ่มตำแหน่ง เป็นไป ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552
8	เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง /ย้าย 8.1 เพื่อกลับภูมิลำเนา หรืออยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือดูแลบิดา มารดา หรือบุตร 8.2 เหตุผลอื่นๆ 8.3 ไม่ระบุเหตุผล	(10) 10 8 6	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานแสดง ความจำเป็น เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาทะเบียนบ้าน หรืออื่นๆ
9	การได้รับมอบหมาย หรือแต่งตั้งให้เป็น คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในระดับต่างๆ 9.1 สูงกว่าระดับจังหวัด 9.2 ระดับจังหวัด 9.3 ต่ำกว่าระดับจังหวัด 9.4 ไม่มีเอกสาร	(10) 10 8 6 0	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ที่ได้รับมอบหมาย หรือแต่งตั้งให้ เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเป็น รูปธรรม
10	การพัฒนาตนเอง 10.1 สูงกว่าระดับจังหวัด 10.2 ระดับจังหวัด 10.3 ต่ำกว่าระดับจังหวัด 10.4 ไม่มีเอกสาร	(10) 10 8 6 0	พิจารณาจากหนังสือเชิญ หรือ หลักฐานการได้รับมอบหมายให้เข้า ร่วมประชุม /สัมมนา /ศึกษาดูงาน /อบรม ของหน่วยงานราชการ

